

Zbirka
VPRAŠANJA IN ODGOVORI
s področja delovnega prava

I

***Prenehanje pogodbe
o zaposlitvi***

Nana Weber

LEXPERA®

GV
ZALOŽBA

Ljubljana 2020

Kazalo

Predgovor	9
Seznam predpisov	11
1. UVOD	15
1.1. Opredelitev delavca in delodajalca	16
1.2. Slovenski pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi	19
2. NAČINI PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOTVI	21
2.1. Potek časa	23
2.2. Smrt delavca ali delodajalca in prenehanje delodajalca	31
2.2.1. Smrt delavca	32
2.2.2. Smrt delodajalca fizične osebe	34
2.3. Sporazum	40
2.4. Redna in izredna odpoved	43
2.4.1. Redna odpoved	74
2.4.1.1. Delavčeva redna odpoved	78
2.4.1.2. Delodajalčeva redna odpoved	82
2.4.1.2.1. Razlog nesposobnosti	91
2.4.1.2.2. Krivdni razlog	100
2.4.1.2.3. Poslovni razlog	104
2.4.1.2.4. Neuspešno opravljeno poskusno delo	125
2.4.2. Izredna odpoved	136

2.4.2.1.	Delavčeva izredna odpoved	140
2.4.2.1.1.	Nezagotavljanje dela in neizplačevanje nadomestila plače	144
2.4.2.1.2.	Neopravljanje dela zaradi odločbe inšpekcije in neizplačevanje nadomestila plače	151
2.4.2.1.3.	Neizplačevanje plače oziroma izplačevanje bistveno zmanjšane plače	153
2.4.2.1.4.	Neizplačilo plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku	157
2.4.2.1.5.	Neplačilo prispevkov za socialno varnost.....	159
2.4.2.1.6.	Nezagotavljanje varnosti in zdravja pri delu	159
2.4.2.1.7.	Nezagotavljanje enake obravnave.....	162
2.4.2.1.8.	Nezagotavljanje varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem	166
2.4.2.2.	Delodajalčeva izredna odpoved	168
2.4.2.2.1.	Kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, kjer ima kršitev znake kaznivega dejanja	174
2.4.2.2.2.	Hujša kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, storjena naklepoma ali iz malomarnosti	183
2.4.2.2.3.	Predložitev lažnih podatkov ali dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela delavca kandidata v postopku izbire	191
2.4.2.2.4.	Najmanj petdnevna zaporedna odsotnost delavca z dela	192
2.4.2.2.5.	Pravnomočna odločba prepovedi opravljanja določenega dela, vzgojni, varnostni ali varstveni ukrep oziroma sankcija za prekršek	197
2.4.2.2.6.	Odklonitev prehoda in dela pri delodajalcu prevzemniku	201

2.4.2.2.7.	Neupravičena nevrnitev na delo	203
2.4.2.2.8.	Nespoštovanje navodil pristojnega zdravnika, imenovanega zdravnika ali zdravstvene komisije	205
2.4.3.	Posebno pravno varstvo pred odpovedjo	213
2.4.3.1.	Delavci pred upokojitvijo	213
2.4.3.2.	Starši	225
2.4.3.3.	Invalidi in odsotni z dela zaradi bolezni	233
2.4.3.4.	Predstavniki delavcev	246
2.4.3.5.	Večkratno pravno varstvo pred odpovedjo	257
2.5.	Sodba sodišča	258
2.6.	Prenehanje na podlagi zakona	265
3.	PRAVICE IN OBVEZNOSTI POGODBENIH STRANK	271
3.1.	Odpravnina	271
3.2.	Nadomestilo za brezposelnost	287
3.3.	Nadomestilo za neizrabljen letni dopust	305
3.4.	Druge obveznosti delavca in delodajalca po prenehanju pogodbenega razmerja	311
3.4.1.	Obveznosti delavca	311
3.4.2.	Obveznosti delodajalca	315
4.	SODNO VARSTVO	319
Literatura	333

Predgovor

Pogodba o zaposlitvi je v sodobnem delovnem pravu osrednji institut individualnih delovnih razmerij, zato je praviloma podrobno pravno urejena. Pretežni del te ureditve pa je namenjen prav prenehanju pogodbe o zaposlitvi. V okviru delovnega prava je to samostojno, obsežno in izjemno kompleksno področje individualnih delovnih razmerij. Zato tudi v praksi velja za eno zahtevnejših, s katerimi se srečujejo in ukvarjajo delavci in delodajalci. Ker je prenehanje delovnega razmerja oziroma pogodbe o zaposlitvi v praksi razmerij med delavci in delodajalci zelo pogosto dejstvo in ker je to zahteven delovnopravni institut, so številni tudi (delovni) spori med vpletenimi, ki se pogosto rešujejo tudi sodno. Sodna praksa o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, še posebej o delodajalčevi odpovedi, je zelo obsežna in vpliva na ravnanje delodajalcev v vsakdanji praksi odnosov z delavci.

Knjiga *Prenehanje pogodbe o zaposlitvi* je obsežno delo, ki to področje obravnava sistematično in celovito. Avtorica ima z reševanjem najrazličnejših konkretnih vprašanj, ki so se in se še vedno pojavljajo v vsakdanji praksi delovnih razmerij, večletne izkušnje. Tako so v knjigi v celoto pregledno zbrani odgovori na pogosta vprašanja iz prakse – nekateri so bili že objavljeni v reviji *Pravna praksa* –, zato je izjemno koristen pripomoček tako za delodajalce kot za delavce. Knjiga zajema vse načine prenehanja pogodbe o zaposlitvi, odpravi pa tudi številne nejasnosti in dileme, ki v reviji še niso bile obravnavane. Avtorica je namreč opozorila tudi na druga po njeni presoji relevantna vprašanja in odgovore utemeljila s stališči teoretikov in sodno prakso. Bralec se torej lahko pouči tudi o drugih področjih delovnih razmerij. Številna vprašanja so povezana tudi z letnim dopustom, delovnim časom, insolventnostjo, nadlegovanjem idr. Zaradi tega je uporabna vrednost knjige še večja.

Knjiga je zelo koristen in verodostojen strokovni pripomoček za vse, ki se dnevno srečujejo z delovnopravno problematiko, delodajalce, delavce, sindikate in druge. Vsekakor pa tudi koristno študijsko gradivo, ki olajša pot k razumevanju delovnega prava z njegove uporabne oziroma praktične plati.

dr. Luka Tičar

Seznam predpisov

KZ	Kazenski zakonik, Ur. l. RS, št. 63/94 in nasl.
KZ-1	Kazenski zakonik, Ur. l. RS, št. 55/08 in nasl.
OZ	Obligacijski zakonik, Ur. l. RS, št. 83/01 in nasl.
PZ	Pomorski zakonik, Ur. l. RS, št. 26/01 in nasl.
SDUEZ	Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju evropske zadruga, Ur. l. RS, št. 79/06
Ustava RS	Ustava Republike Slovenije, Ur. l. RS/l, št. 33/91, Ur. l. RS, št. 42/97 in nasl.
ZD	Zakon o dedovanju, Ur. l. SRS, št. 15/76 in 23/78, Ur. l. RS/l, št. 17/91, Ur. l. RS, št. 13/94 in nasl.
ZDCOPMD	Zakon o delovnem času in obveznih počitkih mobilnih delavcev ter o zapisovalni opremi v cestnih prevozi, Ur. l. RS, št. 76/05 in nasl.
ZDD-1	Zakon o detektivski dejavnosti, Ur. l. RS, št. 17/11
ZDR	Zakon o delovnih razmerjih, Ur. l. RS, št. 42/02 in nasl.
ZDR-1	Zakon o delovnih razmerjih, Ur. l. RS, št. 21/13 in nasl.
ZDSS-1	Zakon o delovnih in socialnih sodiščih, Ur. l. RS, št. 2/04 in nasl.
ZEMŽM	Zakon o enakih možnostih žensk in moških, Ur. l. RS, št. 59/02 in nasl.
ZEPDSV	Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti, Ur. l. RS, št. 40/06
ZESD-1	Zakon o evropskih svetih delavcev, Ur. l. RS, št. 49/11

ZFPPIPP	Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju, Ur. l. RS, št. 126/07 in nasl.
ZGD-1	Zakon o gospodarskih družbah, Ur. l. RS, št. 42/06 in nasl.
ZID-1	Zakon o inšpekciji dela, Ur. l. RS, št. Ur. l. RS, št. 19/14 in 55/17
ZJU	Zakon o javnih uslužbencih, Ur. l. RS, št. 56/02 in nasl.
ZJU-B	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih, Ur. l. RS, št. 113/05
ZKolP	Zakon o kolektivnih pogodbah, Ur. l. RS, št. 43/06 in 45/08
ZMEPIZ-1	Zakon o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja, Ur. l. RS, št. 111/13 in 97/14
ZObr	Zakon o obrambi, Ur. l. RS, št. 82/94 in nasl.
ZODPol	Zakon o organiziranosti in delu v policiji, Ur. l. RS, št. 15/13 in nasl.
ZOdv	Zakon o odvetništvu, Ur. l. RS, št. 18/93 in nasl.
ZP-1	Zakon o prekrških, Ur. l. RS, št. 7/03 in nasl.
ZPPDP	Zakon o praznikih in dela prostih dnevih v Republiki Sloveniji, Ur. l. RS/I, št. 26/91, Ur. l. RS, št. 91/05 in nasl.
ZPIZ-1	Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Ur. l. RS, št. 106/99 in nasl.
ZPIZ-2	Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Ur. l. RS, št. 96/12 in nasl.
ZPosS	Zakon o poslovni skrivnosti, Ur. l. RS, št. 22/19
ZPP	Zakon o pravnem postopku, Ur. l. RS, št. 26/99 in nasl.
ZPSV	Zakon o prispevkih za socialno varnost, Ur. l. RS, št. 5/96 in nasl.

ZRSin	Zakon o reprezentativnosti sindikatov, Ur. l. RS, št. 13/93
ZSDČZKD	Zakon o soodločanju delavcev pri čezmejnih združitvah kapitalskih družb, Ur. l. RS, št. 56/08
ZSDP-1	Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih, Ur. l. RS, št. 26/14 in nasl.
ZSDU	Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju, Ur. l. RS, št. 42/93 in nasl.
ZSDU-B	Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju, Ur. l. RS, št. 26/07
ZSDUEDD	Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju evropske delniške družbe (SE), Ur. l. RS, št. 28/06
ZSS	Zakon o sodniški službi, Ur. l. RS, št. 19/94 in nasl.
ZTuj-2	Zakon o tujcih, Ur. l. RS, št. 50/11 in nasl.
ZUJF	Zakon za uravnoteženje javnih financ, Ur. l. RS, št. 40/12 in nasl.
ZUP	Zakon o splošnem upravnem postopku, Ur. l. RS, št. 80/99 in nasl.
ZUTD	Zakon o urejanju trga dela, Ur. l. RS, št. 80/10 in nasl.
ZVarD	Zakon o varstvu pred diskriminacijo, Ur. l. RS, št. 33/16 in 21/18
ZVojD	Zakon o vojaški dolžnosti, Ur. l. RS – stari, št. 18/91, Ur. l. RS/I, št. 17/91, Ur. l. RS, št. 13/93 in nasl.
ZVOP-1	Zakon o varstvu osebnih podatkov, Ur. l. RS, št. 86/04 in nasl.
ZVZD-1	Zakon o varnosti in zdravju pri delu, Ur. l. RS, št. 43/11
ZZ	Zakon o zavodih, Ur. l. RS – stari, št. 21/91, Ur. l. RS/I, št. 17/91, Ur. l. RS, št. 55/92 in nasl.
ZZDej	Zakon o zdravstveni dejavnosti, Ur. l. RS, št. 9/92 in nasl.

ZZRZI Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, Ur. l. RS, št. 63/04 in nasl.

ZZSDT Zakon o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev, Ur. l. RS, št. 47/15 in nasl.

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, Ur. l. RS, št. 52/94 in nasl.

Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, Ur. l. RS, št. 15/94 in nasl.

Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, Ur. l. RS, št. 45/94 in nasl.

Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (KPnd), Ur. l. RS/l, št. 18/91, Ur. l. RS, št. 53/92 in nasl.

Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji, Ur. l. RS, št. 14/94 in nasl.

Pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja, Ur. l. RS, št. 79/94 in nasl.

Pravilnik o načinu dela Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi, Ur. l. RS, št. 117/05 in nasl.

Pravilnik o obrazcih prijav podatkov o pokojninskem in invalidskem ter zdravstvenem zavarovanju, zavarovanju za starševsko varstvo in zavarovanju za primer brezposelnosti, Ur. l. RS, št. 55/19 in nasl.

Statut Odvetniške zbornice Slovenije, Ur. l. RS, št. 15/94 in nasl.

1. UVOD

Knjiga *Prenehanje pogodbe o zaposlitvi* zajema bistvena vprašanja in odgovore, vezane na prenehanje pogodbe o zaposlitvi. Tematsko so združeni v štiri poglavja. Po uvodnem delu so sistematično predstavljeni načini prenehanja pogodbe o zaposlitvi (potek časa, smrt delodajalca ali delavca, sporazum, redna in izredna odpoved, prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi sodbe sodišča ali zakona), pri čemer so izpostavljene varovane kategorije delavcev (delavci pred upokojitvijo, starši, invalidi, odsotni z dela zaradi bolezni in predstavniki delavcev). Sledijo pravice in obveznosti delavcev ter delodajalcev ob in po prenehanju delovnega razmerja (odpravnine, nadomestilo za brezposelnost in neizrabljen letni dopust ter druge obveznosti delavcev in delodajalcev, kamor spadajo varovanje poslovne skrivnosti, konkurenčna klavzula, vrnitev dokumentov delavcu, hranjenje njegovih osebnih podatkov in obveznost odjave iz socialnih zavarovanj), zadnje poglavje pa je namenjeno posebnostim sodnega varstva na področju prenehanja pogodbe o zaposlitvi. Obravnavana so vprašanja, vezana tako na zasebni kot na javni sektor – pri posameznih vprašanjih in poglavjih je opozorjeno na posebnosti, ki veljajo za javne uslužbence.

Knjige v zbirki *Vprašanja in odgovori s področja delovnega prava* so zasnovane tako, da so najprej pojasnjeni pravni okviri posameznega instituta, nato pa nanizani odgovori na številna vprašanja, ki se v povezavi z njim zastavljajo v praksi. Nekateri avtoričini odgovori so bili že objavljeni v *Pravni praksi*, v knjigi pa so posodobljeni in upoštevajo aktualno sodno prakso.

V odgovorih je upoštevana relevantna sodna praksa, objavljena do 8. novembra 2019. Velja pa opozoriti, da delovna sodišča ustaljeno

soodno prakso tudi spreminjajo, zato je pred vsako odločitvijo priporočljivo pregledati morebitne aktualne spremembe.

1.1. Opredelitev delavca in delodajalca

V ZDR-1 je delovno razmerje opredeljeno kot razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca (prvi odstavek 4. člena).

Delavec je vsaka fizična oseba, ki je v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi (prvi odstavek 5. člena), delodajalec pa pravna in fizična oseba ter drug subjekt, kot je državni organ, lokalna skupnost, podružnica tujega podjetja ter diplomatsko in konzularno predstavništvo, ki zaposluje delavca na podlagi pogodbe o zaposlitvi (drugi odstavek 5. člena). Manjši delodajalec je opredeljen kot delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev (tretji odstavek 5. člena).

ZDR-1 se uporablja za delovna razmerja med delodajalci, ki imajo sedež ali prebivališče v Republiki Sloveniji, in pri njih zaposlenimi delavci, pa tudi za delovna razmerja med tujimi delodajalci in delavci, sklenjena na podlagi pogodbe o zaposlitvi na območju Republike Slovenije; za delavce, ki jih tuji delodajalec napoti na delo v Republiko Slovenijo na podlagi pogodbe o zaposlitvi po tujem pravu, se uporablja ZDR-1 v skladu z določbami, ki urejajo položaj delavcev, napotenih na delo v Republiko Slovenijo (3. člen).

Če ni s posebnim zakonom drugače določeno, ureja ZDR-1 tudi delovna razmerja delavcev, zaposlenih v državnih organih, v lokalnih skupnostih in v zavodih, drugih organizacijah ter pri zasebnikih, ki opravljajo javno službo (prvi odstavek 2. člena). Ureja tudi delovna razmerja mobilnih delavcev, če ni glede delovnega časa, nočnega dela, odmorov in počitkov drugače določeno s posebnim zakonom (drugi odstavek 2. člena). Poseben zakon je ZDCOPMD, ki ureja

vprašanja, povezana z delovnim časom, nočnim delom, odmori in počitki. Glede vsega drugega, torej tudi glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi, se uporablja ZDR-1. Ta se prav tako uporablja za delovna razmerja pomorščakov, razen za vprašanja, ki so drugače določena v posebnem zakonu (tretji odstavek 2. člena), to je PZ.

V zasebnem sektorju je poleg zakonskih določb treba upoštevati tudi določbe kolektivnih pogodb, internih aktov in konkretne pogodbe o zaposlitvi.

Na tem mestu opozarjamo, da je opredelitev javnega uslužbenca določena v ZJU. Javni uslužbenec je posameznik, ki sklene delovno razmerje v javnem sektorju (prvi odstavek 1. člena ZJU). Javni sektor po ZJU sestavljajo:

- državni organi in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti;
- javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi;
- druge osebe javnega prava, če so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti (drugi odstavek 1. člena ZJU).

Javna podjetja in gospodarske družbe, v katerih ima večinski delež oziroma prevladujoč vpliv država ali lokalna skupnost, po ZJU niso del javnega sektorja (tretji odstavek 1. člena), funkcionarji v državnih organih in organih lokalnih skupnosti pa niso javni uslužbenci (četrti odstavek 1. člena).

Delodajalec je pravna oseba, s katero je javni uslužbenec v delovnem razmerju (prvi odstavek 3. člena ZJU). V državnem organu je to Republika Slovenija, v upravi lokalne skupnosti pa lokalna skupnost (drugi odstavek 3. člena ZJU). V državnem organu in upravi lokalne skupnosti pravice in dolžnosti delodajalca izvršuje predstojnik (prvi odstavek 4. člena ZJU). V osebah javnega prava pravice in dolžnosti delodajalca izvršuje poslovodni organ. Ta lahko za izvrševanje posameznih pravic in dolžnosti delodajalca pisno pooblasti javnega uslužbenca z najmanj visoko strokovno izobrazbo in najmanj petimi leti delovnih izkušenj (drugi odstavek 4. člena ZJU).

Zbirka Vprašanja in odgovori s področja delovnega prava

Področje delovnega prava kot krovni predpis ureja leta 2013 sprejeti Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1). Čeprav vsebuje le 230 členov, je v praksi pri njegovi razlagi ravno zaradi kratkosti veliko dvomov in vprašanj. Brez natančnega pregleda sodne prakse po posameznih področjih delovnega prava delodajalec ne more biti vedno prepričan, kakšno ravnanje je v konkretnem primeru pravilno; s podobnimi zagatami se srečuje tudi delavec. Zbirka, v kateri so vsa ta vprašanja podrobno obravnavana, pa ni namenjena samo delodajalcem in delavcem, temveč bo v pomoč tudi strokovni javnosti.

Knjige v zbirki so zasnovane tako, da so najprej pojasnjeni pravni okviri posameznega instituta, nato pa nanizani odgovori na številna vprašanja, ki se v zvezi z njim zastavljajo v praksi. Nekateri avtoričini odgovori so bili že objavljeni v Pravni praksi, v knjigah pa so posodobljeni in upoštevajo aktualno sodno prakso. V zbirki bo obravnavanih sedem področij.

Prva knjiga, **Prenehanje pogodbe o zaposlitvi**, zajema bistvena vprašanja in odgovore, vezane zlasti na način prenehanja pogodbe o zaposlitvi (potek časa, smrt delodajalca ali delavca, sporazum, redna ali izredna odpoved, prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi sodbe sodišča ali zakona). Pri tem so predstavljene obveznosti delavcev in delodajalcev v času prenehanja in po prenehanju delovnega razmerja, posebno poglavje pa je namenjeno tudi sodnemu varstvu.

Druga knjiga, **Letni dopust in regres**, se bo ukvarjala z bistvenimi vprašanji o letnem dopustu in pravici do regresa.

Tretja knjiga, **Prejemki iz delovnega razmerja**, bo obravnavala vprašanja, povezana s plačilom za delo, ki zajema plačo (osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost in dodatke) ter morebitne druge vrste plačil, kadar je to določeno s kolektivno pogodbo, nadomestila plač, udeležbo delavcev pri dobičku in tudi odpravnine.

Četrta knjiga, **Pravice in obveznosti delavcev in delodajalcev**, bo namenjena vprašanjem glede pogodbe o zaposlitvi v povezavi s področno zakonodajo, ki ne bodo zajeta v drugih knjigah – kaj točno mora vsebovati pogodba o zaposlitvi, koliko delavca zavezujejo posamezne določbe pogodbe o zaposlitvi, ki jih je vsilil delodajalec, in podobno. Obravnavana bo tudi tematika napotenih delavcev oziroma agencijskega dela, nočnih delavcev, delavcev, ki še niso stari 18 let, dela otrok, mlajših od 15 let, dijakov in študentov, nadurnega dela ter ekonomsko odvisnih oseb.

Peta knjiga, **Odškodninska odgovornost delavcev in delodajalcev ter disciplinska odgovornost delavca**, bo bralce podrobneje seznanila s področjem odškodninske odgovornosti. Delavec je odgovoren za škodo, ki jo pri delu ali v zvezi z delom namenoma ali iz hude malomarnosti povzroči delodajalcu, pa tudi delodajalec je delavcu, ki mu je bila pri delu ali v zvezi z njim povzročena škoda, to dolžan povrniti. Delodajalec ima zoper delavca poleg odpovedi pogodbe o zaposlitvi na voljo še disciplinski postopek, ob podani odpovedi pogodbe o zaposlitvi pa lahko zahteva tudi povrnitev nastale škode, kar bo praktično predstavljeno v drugem delu knjige.

Šesta knjiga, **Kolektivne pogodbe**, bo obravnavala področje, na katerem je v praksi veliko nejasnosti, zato bodo odgovori na temeljni vprašanja o razlagi kolektivnih pogodb zelo koristen pripomoček.

Sedma knjiga, **Vodilni in poslovodni delavci ter prokuristi**, bo pomagala razjasniti številne nejasnosti v zvezi s temi kategorijami delavcev, za katere je zakonsko določene obveznosti delodajalcev in na drugi strani pravice delavcev mogoče urediti drugače. V praksi je zaradi skopih določb ZDR-1 pri tem veliko težav.