

# ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

(ZDR-1)

s komentarjem

3., posodobljena in dopolnjena izdaja

**LEXPERA®**

**GV**  
ZALOŽBA

Ljubljana 2024

## **Avtorji uvodnih pojasnil**

### **II. Pogodba o zaposlitvi**

#### 10. Posebnosti pogodb o zaposlitvi

1. Pogodba o zaposlitvi za določen čas
2. Pogodba o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku
4. Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom
5. Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela na domu

*Darja Senčur Peček*

*Barbara Kresal*

*Katarina Kresal Šoltes*

*Sara Bagari, Irena Bečan*

*Sara Bagari*

#### 12. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi

4. Odpoved pogodbe o zaposlitvi
  - B) Redna odpoved
    - c) Odpoved večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov
    - č) Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti, postopkih prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca
  - C) Izredna odpoved
5. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi sodbe sodišča

*Barbara Kresal*

*Barbara Kresal*

*Aljoša Polajžar,  
Irena Bečan*

*Barbara Kresal*

*Martina Šetinc Tekavc*

*Marijan Debelak*

### **III. Pravice, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja**

3. Plačilo za delo
4. Delovni čas
5. Nočno delo
7. Posebnosti urejanja delovnega časa, nočnega dela, odmorov in počitkov
8. Letni dopust
9. Druge odsotnosti z dela
12. Disciplinska odgovornost
13. Odškodninska odgovornost

*Etelka Korpič Horvat*

*Darja Senčur Peček*

*Darja Senčur Peček*

*Darja Senčur Peček*

*Katarina Kresal Šoltes*

*Katarina Kresal Šoltes*

*Katarina Kresal Šoltes*

*Špelca Mežnar*

### **V. Uveljavljanje in varstvo pravic, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja**

*Biserka Kogej Dmitrovič*

### **VI. Delovanje in varstvo sindikalnih zaupnikov**

*Katarina Kresal Šoltes*

### **VIII. Inšpekcijsko nadzorstvo**

*Martina Šetinc Tekavc*

## **Avtorji komentarjev k členom**

*Sara Bagari*

65a, 67a–72, 142a, 167a, 168a, 188, 189

*Irena Bečan*

226, 227

*Nataša Belopavlovič*

3, 19, 21, 23, 33–38, 43–45, 64, 114, 116, 117, 120, 121–124, 137, 181, 182, 184, 195–199, 208–210

*Marijan Debelak*

84–86, 88, 118

*Biserka Kogej Dmitrovič*

87, 111, 200, 202

*Etelka Korpič Horvat*

22, 126–132, 139, 140, 141

*Barbara Kresal*

6, 12, 17–18, 54–58, 77–80, 82, 83, 89–97, 104–106, 115, 133–136, 186, 187

*Katarina Kresal Šoltes*

9, 24–27, 30, 50–52, 59–63, 108, 112, 113, 138, 159–166, 168, 169, 172–176, 201, 203–207, 224

*Špelca Mežnar*

7, 8, 14–16, 28, 29, 47, 177–180, 183

*Aljoša Polajžar*

46, 48, 141a, 189a, 228, 38 (ZDR-1D), 39 (ZDR-1D)

*Darja Senčur Peček*

1, 2, 5, 11, 20, 31, 32, 39–42, 49, 73–76, 81, 107, 142, 143–158, 185, 189b, 213, 214, 230

3 (ZDR-1A)

*Martina Šetinc Tekavc*

53, 109, 110, 125, 190–194, 211, 212, 215–217č, 229

*Mojca Tancer Verboten*

119, 170, 171, 225

*Sara Bagari, Irena Bečan*

65, 66, 67

*Sara Bagari, Katarina Kresal Šoltes*

167

*Etelka Korpič Horvat, Irena Bečan*

2 (ZDR-1A)

*Barbara Kresal, Darja Senčur Peček*

4, 13

*Katarina Kresal Šoltes, Darja Senčur Peček*

10

*Aljoša Polajžar, Irena Bečan*

98–103

## **Predgovor k 3., posodobljeni in dopolnjeni izdaji**

V enajstih letih po uveljavitvi Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki je bil sprejet kot pomemben del reforme trga dela leta 2013, je to področje doživelo pomemben razvoj in korenite spremembe tako na domači kot na evropski in globalni ravni. Zaradi številnih sprememb smo pripravili tretjo, posodobljeno in dopolnjeno izdajo velikega komentarja. Vključuje vse zakonske spremembe, vključno z zadnjo novelo ZDR-1D, obsežno novejšo sodno prakso ter razvoj teorije. Dosedanji skupini uveljavljenih avtorjev so se pridružili še novi, ki se pri svojem delu v različnih institucijah in okoljih vsi srečujemo in ukvarjamo z delovnim pravom.

*mag. Nataša Belopavlovič  
izr. prof. dr. Barbara Kresal  
dr. Katarina Kresal Šoltes  
prof. dr. Darja Senčur Peček*

Ljubljana, avgusta 2024

## **Predgovor k 2., posodobljeni in dopolnjeni izdaji**

Ker je prva izdaja komentarja pošla, smo pripravili posodobljeno in dopolnjeno, v katero smo vključili novosti in spremembe, uvedene v tem času. Zakonodajnih sprememb, ki bi vplivale na vsebino, sicer ni bilo veliko, vendar komentar skuša slediti tudi razvoju doktrine in sodne prakse na področju delovnih razmerij. Upamo, da bo knjiga še najprej uporaben pripomoček pri vsakdanjem delu vseh, ki se srečujejo z delovnim pravom, ter v spodbudo in navdih za razreševanje odprtih vprašanj in nadaljnji razvoj na tistih področjih, kjer je to še potrebno.

Ker je posodobljena in dopolnjena izdaja komentarja izšla ravno v letu, ko zaznamujemo 100. obletnico ustanovitve Mednarodne organizacije dela, naj spomnimo na pomen dostojnega dela za celotno družbo in za vsakega izmed nas.

*mag. Nataša Belopavlovič  
izr. prof. dr. Barbara Kresal  
dr. Katarina Kresal Šoltes  
prof. dr. Darja Senčur Peček*

Ljubljana, junija 2019

## **Predgovor k 1. izdaji**

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) je Državni zbor sprejel na seji 5. 3. 2013. Veljati je začel 12. 4. 2013. Gre za osrednji zakon s področja delovnega prava, ki ureja individualna delovna razmerja. Predlagatelj, politika in socialni partnerji njegovo sprejetje štejejo za pomemben del reforme trga dela, poglobljena deklarirana cilja prenove delovne zakonodaje v letu 2013 pa sta bila zmanjšanje segmentacije na trgu dela in povečanje prožnosti delovnih razmerij, tudi z zniževanjem stroškov in poenostavitvijo postopkov zaposlovanja in odpuščenja. ZDR-1 je spremenil ali dopolnil vse delovnopravne institute – od sklepanja, spremembe in prenehanja pogodbe o zaposlitvi, poskusnega dela, agencijskega dela, dela za določen čas in drugih fleksibilnih oblik dela do letnega dopusta in drugih pravic iz dela. Uvedel pa je tudi nekatere nove institute, med njimi delovnopravno varstvo ekonomsko odvisnih oseb, kar je v praksi aktualno v povezavi z vprašanjem razmejevanja delovnega razmerja od drugih civilnopravnih ali gospodarskih oblik dela.

Zakon je bil sprejet po zahtevnih pogajanjih med socialnimi partnerji in je rezultat kompromisov med različnimi interesi. Pogledi na to, kakšno ureditev delovnih razmerij v Sloveniji potrebujemo in ali sprejeti zakon prinaša ustrezne rešitve aktualnih problemov delovnih razmerij v praksi, so različni. Pomembno je tudi, kako se sprejete rešitve razlagajo in uporabljajo v praksi in ali država, tudi prek učinkovitejše inšpekcije dela, skrbi za učinkovito in dosledno spoštovanje delovne zakonodaje. V času od uveljavitve ZDR-1 do danes so se že oblikovala pomembna stališča teorije, sodne prakse in nadzornih organov. Zlasti na tistih mestih, kjer je zakonska ureditev dvoumna in omogoča različne razlage v praksi ali pa je zapletena ali podnormirana, bo komentar v pomoč vsem, ki se kakorkoli srečujejo s problematiko delovnih in uslužbenskih razmerij.

Komentar je naslednik komentarja GV Založbe iz leta 2008, ki je bil v praksi dobro sprejet in uveljavljen kot temeljni komentar s tega področja. Tudi ta komentar je pripravila skupina uveljavljenih avtorjev, ki so sodelovali že pri prejšnjem, pa tudi pri oblikovanju stro-

kovnih podlag za pripravo ZDR-1 in pri kreiranju stališč, pomembnih za njegovo implementacijo v praksi. Pri strukturi komentarja smo avtorji upoštevali naslednja poenotena izhodišča. Posamezna poglavja vsebujejo uvodne komentarje oziroma pojasnila, ki celovito in pregledno predstavljajo bistvene značilnosti posameznega instituta in pomembno dopolnjujejo komentar po členih. Komentar k posameznemu členu vsebuje naslednje točke:

1. opredelitev in namen instituta, po potrebi tudi njegov razvoj oziroma spreminjanje ter navezava na druge, s tem členom povezane določbe ZDR-1,
2. povezava člena na relevantne mednarodne vire, zlasti konvencije MOD, določbe MESL in na pravo EU, ter po potrebi tudi navezava na druge zakone,
3. komentar po odstavkih člena,
4. sankcije za kršitve,
5. sodna praksa.

Urednice komentarja upamo, da bo komentar razrešil čim več dilem, s katerimi se srečuje praksa, ter prispeval k strokovno utemeljenemu razumevanju in uporabi delovne zakonodaje v praksi. Pravna stroka, sodna praksa, inšpekcija dela, vsakodnevna poslovna praksa in tudi socialni partnerji so odgovorni, da sprejeto ureditev razlagajo in uporabljajo v skladu s cilji in namenom delovnega prava, izhajajoč pri tem iz zavezujočih mednarodnih in ustavnopravnih standardov, torej iz človekovega dostojanstva in človekovih pravic, ki so zavezujoč pravni temelj naše ureditve in ki morajo imeti svoj odsev tudi v ureditvi razmerij na področju dela.

*mag. Nataša Belopavlovič  
izr. prof. dr. Barbara Kresal  
dr. Katarina Kresal Šoltes  
prof. dr. Darja Senčur Peček*

Ljubljana, junija 2016



# Kazalo

<b>Predgovor</b> .....	7
<b>Kratice</b> .....	21

## **Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) s komentarjem**

<b>I. SPLOŠNE DOLOČBE</b> .....	27
Namen zakona (1. člen) .....	27
Urejanje delovnih razmerij (2. člen) .....	31
Uporaba zakona (3. člen) .....	35
Definicija delovnega razmerja (4. člen) .....	36
Opredelitev delavca in delodajalca (5. člen) .....	43
Prepoved diskriminacije in povračilnih ukrepov (6. člen) .....	53
Prepoved spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu (7. člen) .....	68
Odškodninska odgovornost delodajalca in denarna odškodnina (8. člen) .....	85
Omejitev avtonomije pogodbenih strank (9. člen) .....	94
Splošni akt delodajalca (10. člen) .....	103
<b>II. POGODBA O ZAPOSLOTVI</b> .....	110
<b>1. Splošno</b> .....	111
Pogodba o zaposlitvi (11. člen) .....	111
Pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas (12. člen) .....	116
Uporaba splošnih pravil civilnega prava (13. člen) .....	120
Ničnost in izpodbojnost pogodbe o zaposlitvi (14. člen) .....	126
Uveljavljanje ničnosti pogodbe o zaposlitvi (15. člen) .....	132
Uveljavljanje izpodbojnosti pogodbe o zaposlitvi (16. člen) .....	134
<b>2. Oblika pogodbe</b> .....	137
Pisnost pogodbe o zaposlitvi (17. člen) .....	137
Domneva obstoja delovnega razmerja (18. člen) .....	151
<b>3. Stranke pogodbe</b> .....	170
Splošno (19. člen) .....	170
Delodajalec – pravna oseba (20. člen) .....	172



Sposobnost za sklenitev pogodbe o zaposlitvi (21. člen) . . . . .	183
Pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi (22. člen) . . . . .	184
Tuji državljani (23. člen) . . . . .	192
<b>4. Pogodbena svoboda</b> . . . . .	196
Splošno (24. člen) . . . . .	196
<b>5. Pravice in obveznosti strank pri sklepanju pogodb o zaposlitvi.</b> . . . . .	201
Objava prostega delovnega mesta oziroma vrste dela (25. člen) . . . . .	201
Izjeme od obveznosti objave (26. člen) . . . . .	204
Enaka obravnava glede na spol (27. člen) . . . . .	206
Pravice in obveznosti delodajalca (28. člen) . . . . .	208
Pravice in obveznosti kandidata (29. člen) . . . . .	210
Pravice neizbranega kandidata (30. člen) . . . . .	211
<b>6. Vsebina pogodbe</b> . . . . .	213
Sestavine pogodbe o zaposlitvi (31. člen) . . . . .	213
Neveljavna določila pogodbe o zaposlitvi (32. člen) . . . . .	231
<b>7. Obveznosti pogodbenih strank</b> . . . . .	235
<b>1. Obveznosti delavca</b> . . . . .	235
<i>a) Opravljanje dela</i> . . . . .	235
Splošno (33. člen) . . . . .	235
Upoštevanje delodajalčevih navodil (34. člen) . . . . .	243
Spoštovanje predpisov o varnosti in zdravju pri delu (35. člen) . . . . .	246
<i>b) Obveznost obveščanja</i> . . . . .	250
Obveznost obveščanja (36. člen) . . . . .	250
<i>c) Prepoved škodljivega ravnanja</i> . . . . .	253
Prepoved škodljivega ravnanja (37. člen) . . . . .	253
<i>č) Obveznost varovanja poslovne skrivnosti</i> . . . . .	256
Varovanje poslovne skrivnosti (38. člen) . . . . .	256
<i>d) Prepoved konkurence</i> . . . . .	259
Konkurenčna prepoved – zakonska prepoved konkurenčne dejavnosti (39. člen) . . . . .	259
Konkurenčna klavzula – pogodbeni prepoved konkurenčne dejavnosti (40. člen) . . . . .	267
Nadomestilo za spoštovanje konkurenčne klavzule (41. člen) . . . . .	279
Prenehanje konkurenčne klavzule (42. člen) . . . . .	283
<b>2. Obveznosti delodajalca</b> . . . . .	286
<i>a) Obveznost zagotavljanja dela</i> . . . . .	286
Zagotavljanje dela (43. člen) . . . . .	286

<i>b) Obveznost plačila</i> . . . . .	290
Obveznost plačila (44. člen) . . . . .	290
<i>c) Obveznost zagotavljanja varnih delovnih razmer</i> . . . . .	293
Varne delovne razmere (45. člen) . . . . .	293
<i>č) Obveznost varovanja delavčeve osebnosti</i> . . . . .	304
Splošno (46. člen) . . . . .	304
Varovanje dostojanstva delavca pri delu (47. člen) . . . . .	317
Varstvo delavčevih osebnih podatkov (48. člen) . . . . .	319
<b>8. Sprememba ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi zaradi spremenjenih okoliščin</b> . . . . .	326
Splošno (49. člen) . . . . .	326
Sprememba pogodbe v primerih odpovedi s strani delodajalca (50. člen) . . . . .	336
Vpliv spremenjenega zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta na spremembo pogodbe o zaposlitvi (51. člen) . . . . .	338
Oblika spremembe pogodbe (52. člen) . . . . .	341
<b>9. Suspenz pogodbe</b> . . . . .	342
Suspenz pogodbe o zaposlitvi (53. člen) . . . . .	342
<b>10. Posebnosti pogodb o zaposlitvi</b> . . . . .	349
<b>1. Pogodba o zaposlitvi za določen čas</b> . . . . .	349
Pogodba o zaposlitvi za določen čas (54. člen) . . . . .	352
Omejitev sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas (55. člen) . . . . .	367
Posledice nezakonito sklenjene pogodbe o zaposlitvi za določen čas (56. člen) . . . . .	378
Obveznosti pogodbenih strank (57. člen) . . . . .	384
Preračun delovnega časa (58. člen) . . . . .	386
<b>2. Pogodba o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku</b> . . . . .	387
Splošno (59. člen) . . . . .	398
Zaposlitev za nedoločen ali določen čas (60. člen) . . . . .	405
Posebnosti pogodbe o zaposlitvi (61. člen) . . . . .	411
Dogovor med uporabnikom in delodajalcem za zagotavljanje dela, napotitev delavca (62. člen) . . . . .	413
Pravice, obveznosti in odgovornosti uporabnika in delavca (63. člen) . . . . .	420
<b>3. Pogodba o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del</b> . . . . .	424
Opravljanje javnih del (64. člen) . . . . .	424
<b>4. Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom</b> . . . . .	426
Krajši delovni čas (65. člen) . . . . .	432

Krajši delovni čas zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja (65.a člen) . . . . .	442
Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas z več delodajalci (66. člen) . . . . .	446
Krajši delovni čas v posebnih primerih (67. člen) . . . . .	449
Krajši delovni čas žrtev nasilja v družini (67.a člen) . . . . .	457
<b>5. Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela na domu</b> . . . . .	460
Splošno (68. člen) . . . . .	464
Pravice, obveznosti in pogoji (69. člen) . . . . .	468
Obveznosti delodajalca (70. člen) . . . . .	469
Prepoved dela na domu (71. člen) . . . . .	472
Dela, ki se ne morejo opravljati na domu (72. člen) . . . . .	473
<b>6. Pogodba o zaposlitvi s poslovodnimi osebami ali prokuristi in z vodilnimi delavci</b> . . . . .	474
Pogodba o zaposlitvi s poslovodno osebo ali prokuristom (73. člen) . . . . .	474
Vodilni delavci (74. člen) . . . . .	495
<b>11. Sprememba delodajalca</b> . . . . .	505
Sprememba delodajalca (75. člen) . . . . .	505
Obveščanje in posvetovanje s sindikati (76. člen) . . . . .	523
<b>12. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi</b> . . . . .	525
Načini prenehanja (77. člen) . . . . .	529
Vrnitev dokumentov in izdaja potrdila (78. člen) . . . . .	530
<b>1. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi za določen čas</b> . . . . .	531
Splošno (79. člen) . . . . .	531
<b>2. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi zaradi smrti delavca oziroma delodajalca – fizične osebe</b> . . . . .	545
Splošno (80. člen) . . . . .	545
<b>3. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi s sporazumom</b> . . . . .	548
Splošno (81. člen) . . . . .	548
<b>4. Odpoved pogodbe o zaposlitvi</b> . . . . .	553
<i>A) Splošno</i> . . . . .	554
Splošno (82. člen) . . . . .	554
Dopustnost odpovedi (83. člen) . . . . .	556
Dokazno breme (84. člen) . . . . .	563
Obveznosti delodajalca pred odpovedjo (85. člen) . . . . .	570
Vloga sindikata in sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika (86. člen) . . . . .	584
Oblika in vsebina odpovedi (87. člen) . . . . .	588

Vročitev odpovedi (88. člen) . . . . .	594
<b>B) Redna odpoved</b> . . . . .	602
<b>a) Odpovedni razlogi</b> . . . . .	602
Razlogi za redno odpoved (89. člen) . . . . .	602
Neutemeljeni odpovedni razlogi (90. člen) . . . . .	625
Odpoved s ponudbo nove pogodbe (91. člen) . . . . .	631
Odpoved s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi pri drugem delodajalcu (92. člen) . . . . .	642
<b>b) Odpovedni roki</b> . . . . .	645
Odpovedni roki (93. člen) . . . . .	645
Minimalni odpovedni roki (94. člen) . . . . .	648
Tek odpovednega roka (95. člen) . . . . .	653
Denarno povračilo namesto odpovednega roka (96. člen) . . . . .	656
Pravice in obveznosti strank v času odpovednega roka (97. člen) . . . . .	659
<b>c) Odpoved večjemu številu delavcev iz poslovnih razlogov</b> . . . . .	662
Večje število delavcev (98. člen) . . . . .	665
Obveznost obveščanja in posvetovanja s sindikatom (99. člen) . . . . .	684
Obveznost obveščanja zavoda za zaposlovanje (100. člen) . . . . .	692
Program razreševanja presežnih delavcev (101. člen) . . . . .	696
Kriteriji za določitev presežnih delavcev (102. člen) . . . . .	702
Sodelovanje in vloga zavoda za zaposlovanje (103. člen) . . . . .	713
<b>č) Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti, postopkih prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca</b> . . . . .	715
Stečaj, prisilna likvidacija (104. člen) . . . . .	717
Prisilna poravnava (105. člen) . . . . .	723
Pravica do odpravnine (106. člen) . . . . .	724
Drugi primeri prenehanja delodajalca (107. člen) . . . . .	726
<b>d) Odpravnina</b> . . . . .	731
Odpravnina (108. člen) . . . . .	731
<b>C) Izredna odpoved</b> . . . . .	743
Splošno (109. člen) . . . . .	745
<b>a) Izredna odpoved delodajalca</b> . . . . .	753
Razlogi na strani delavca (110. člen) . . . . .	753
<b>b) Izredna odpoved delavca</b> . . . . .	771
Razlogi na strani delodajalca (111. člen) . . . . .	771
<b>Č) Posebno pravno varstvo pred odpovedjo</b> . . . . .	780
Predstavniki delavcev (112. člen) . . . . .	780
Zadržanje učinkovanja odpovedi (113. člen) . . . . .	788

Delavci pred upokojitvijo (114. člen) . . . . .	794
Starši (115. člen) . . . . .	800
Invalidi in odsotni z dela zaradi bolezni (116. člen) . . . . .	814
Večkratno pravno varstvo pred odpovedjo (117. člen) . . . . .	821
<b>5. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi sodbe sodišča</b> . . . . .	822
Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi sodbe sodišča (118. člen) . . . . .	823
<b>6. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi po samem zakonu</b> . . . . .	835
Prenehanje pogodbe o zaposlitvi zaradi ugotovljene invalidnosti in prenehanja veljavnosti delovnega dovoljenja (119. člen) . . . . .	835
<b>III. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI IZ DELOVNEGA RAZMERJA</b> . . . . .	838
<b>1. Opravljanje pripravništva</b> . . . . .	838
Splošno (120. člen) . . . . .	838
Trajanje pripravništva (121. člen) . . . . .	841
Izvajanje pripravništva (122. člen) . . . . .	843
Omejitev odpovedi pripravniku s strani delodajalca (123. člen) . . . . .	845
Volontersko pripravništvo (124. člen) . . . . .	846
<b>2. Poskusno delo</b> . . . . .	848
Poskusno delo (125. člen) . . . . .	848
<b>3. Plačilo za delo</b> . . . . .	861
Vrsta plačil (126. člen) . . . . .	866
Osnovna plača, delovna uspešnost, dodatki (127. člen) . . . . .	879
Višina dodatkov (128. člen) . . . . .	888
Dodatek za delovno dobo (129. člen) . . . . .	892
Povračila stroškov v zvezi z delom (130. člen) . . . . .	896
Regres (131. člen) . . . . .	903
Odpravnina ob upokojitvi (132. člen) . . . . .	907
Enako plačilo žensk in moških (133. člen) . . . . .	911
Plačilni dan (134. člen) . . . . .	919
Kraj in način izplačila plače (135. člen) . . . . .	927
Zadrževanje in pobot izplačila plače (136. člen) . . . . .	930
Nadomestilo plače (137. člen) . . . . .	940
Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (138. člen) . . . . .	951
Nastanitev med delovnim razmerjem (139. člen) . . . . .	955
Udeležba pri dobičku (140. člen) . . . . .	957
Plačilo pripravnika in delavca na usposabljanju (141. člen) . . . . .	961
Subsidiarna odgovornost (141.a člen) . . . . .	963

<b>4. Delovni čas</b> .....	968
Definicija delovnega časa (142. člen) .....	971
Pravica do odklopa (142.a člen) .....	977
Polni delovni čas (143. člen) .....	981
Nadurno delo (144. člen) .....	984
Dodatno delo v primerih naravne ali druge nesreče (145. člen) .....	990
Prepoved opravljanja dela preko polnega delovnega časa (146. člen) .....	992
Dopolnilno delo (147. člen) .....	996
Razporejanje delovnega časa (148. člen) .....	999
Preračun delovnega časa (149. člen) .....	1009
<b>5. Nočno delo</b> .....	1010
Nočno delo (150. člen) .....	1013
Pravice delavcev, ki delajo ponoči (151. člen) .....	1015
Omejitev dela ponoči (152. člen) .....	1018
Posvetovanje s sindikatom (153. člen) .....	1020
<b>6. Odmori in počitki</b> .....	1021
Odmor med delovnim časom (154. člen) .....	1021
Počitek med zaporednima delovnima dnevoma (155. člen) .....	1025
Tedenski počitek (156. člen) .....	1027
<b>7. Posebnosti urejanja delovnega časa, nočnega dela, odmorov in počitkov</b> .....	1030
Posebnosti za nekatere kategorije delavcev (157. člen) .....	1031
Možnosti drugačnega urejanja v zakonu ali v kolektivnih pogodbah (158. člen) .....	1033
<b>8. Letni dopust</b> .....	1036
Pridobitev pravice in minimalno trajanje letnega dopusta (159. člen) .....	1043
Določanje daljšega trajanja letnega dopusta (160. člen) .....	1050
Sorazmerni del letnega dopusta (161. člen) .....	1055
Izraba letnega dopusta (162. člen) .....	1059
Način izrabe letnega dopusta (163. člen) .....	1070
Neveljavnost odpovedi pravici do letnega dopusta (164. člen) .....	1073
<b>9. Druge odsotnosti z dela</b> .....	1080
Plačana odsotnost zaradi osebnih okoliščin (165. člen) .....	1081
Odsotnost z dela zaradi praznovanja (166. člen) .....	1083
Odsotnost z dela zaradi zdravstvenih razlogov (167. člen) .....	1086
Oskrbovalski dopust (167.a člen) .....	1090

Odsotnost z dela zaradi opravljanja funkcije ali obveznosti po posebnih zakonih (168. člen) . . . . .	1093
Odsotnost delavca, žrtve nasilja v družini (168.a člen) . . . . .	1095
<b>10. Obveznost opravljanja drugega dela zaradi izjemnih okoliščin . . . . .</b>	<b>1097</b>
Sprememba dela zaradi naravnih ali drugih nesreč (169. člen) . . . . .	1097
<b>11. Izobraževanje . . . . .</b>	<b>1099</b>
Izobraževanje delavcev (170. člen) . . . . .	1099
Pravica do odsotnosti z dela zaradi izobraževanja (171. člen) . . . . .	1109
<b>12. Disciplinska odgovornost. . . . .</b>	<b>1111</b>
Disciplinska odgovornost, sankcije (172. člen) . . . . .	1113
Izjava o očitanih kršitvah (173. člen) . . . . .	1117
Vloga sindikata, sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika (174. člen) . . . . .	1118
Odločitev o disciplinski odgovornosti (175. člen) . . . . .	1119
Zastaranje (176. člen) . . . . .	1120
<b>13. Odškodninska odgovornost . . . . .</b>	<b>1121</b>
Odškodninska odgovornost delavcev (177. člen) . . . . .	1123
Zmanjšanje odškodnine ali oprostitev plačila odškodnine (178. člen) . . . . .	1133
Odškodninska odgovornost delodajalca (179. člen) . . . . .	1134
Pavšalna odškodnina (180. člen) . . . . .	1149
<b>IV. VARSTVO NEKATERIH KATEGORIJ DELAVCEV . . . . .</b>	<b>1150</b>
<b>1. Varstvo žensk (črtano) . . . . .</b>	<b>1150</b>
181. člen (črtan) . . . . .	1150
<b>2. Varstvo delavcev zaradi nosečnosti, starševstva in oskrbe . . . . .</b>	<b>1150</b>
Splošno (182. člen) . . . . .	1150
Varstvo podatkov v zvezi z nosečnostjo (183. člen) . . . . .	1155
Prepoved opravljanja del v času nosečnosti in v času dojenja (184. člen) . . . . .	1157
Varstvo v času nosečnosti in starševstva v zvezi z nočnim in nadurnim delom (185. člen) . . . . .	1163
Starševski dopust in oskrba (186. člen) . . . . .	1166
Nadomestilo plače (187. člen) . . . . .	1174
Pravica doječe matere (188. člen) . . . . .	1175
Drugi upravičenci (189. člen) . . . . .	1178
<b>2.a Varstvo delavcev, žrtev nasilja v družini . . . . .</b>	<b>1179</b>
Splošno (189.a člen) . . . . .	1179
Varstvo v zvezi z delovnim časom in nočnim delom (189.b člen) . . . . .	1183

<b>3. Varstvo delavcev, ki še niso dopolnili 18 let starosti</b> . . . . .	1184
Splošno (190. člen) . . . . .	1184
Prepoved opravljanja del (191. člen) . . . . .	1189
Delovni čas, odmor, počitek (192. člen) . . . . .	1192
Prepoved opravljanja nočnega dela (193. člen) . . . . .	1194
Povečan letni dopust (194. člen) . . . . .	1196
<b>4. Varstvo invalidov</b> . . . . .	1196
Zaposlovanje, usposabljanje ali preusposabljanje invalidov (195. člen) . . . . .	1196
Pravice delovnih invalidov (196. člen) . . . . .	1199
<b>5. Varstvo starejših delavcev</b> . . . . .	1202
Opredelitev (197. člen) . . . . .	1202
Krajši delovni čas (198. člen) . . . . .	1204
Omejitev nadurnega in nočnega dela (199. člen) . . . . .	1207
<b>V. UVELJAVLJANJE IN VARSTVO PRAVIC, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI IZ DELOVNEGA RAZMERJA</b> . . . . .	1209
Uveljavljanje pravic pri delodajalcu in sodno varstvo (200. člen) . . . . .	1210
Alternativno reševanje sporov (201. člen) . . . . .	1222
Zastaranje terjatev (202. člen) . . . . .	1228
<b>VI. DELOVANJE IN VARSTVO SINDIKALNIH ZAUPNIKOV</b> . . . . .	1237
Obveznosti delodajalca do sindikata (203. člen) . . . . .	1245
Pisno obveščanje sindikata (204. člen) . . . . .	1248
Sindikalni zaupnik (205. člen) . . . . .	1248
Varstvo sindikalnih zaupnikov v primeru prenosa (206. člen) . . . . .	1253
Varstvo sindikalnega zaupnika in sindikalna članarina (207. člen) . . . . .	1254
<b>VII. POSEBNE DOLOČBE</b> . . . . .	1259
<b>1. Opravljanje dela v tujini in položaj delavcev, napotenih na delo v Republiki Slovenijo</b> . . . . .	1259
Splošno (208. člen) . . . . .	1259
Pogodba o zaposlitvi za opravljanje dela v tujini (209. člen) . . . . .	1263
Položaj napotenih delavcev (210. člen) . . . . .	1269
<b>2. Delo otrok, mlajših od 15 let, dijakov in študentov</b> . . . . .	1274
Delo otrok, mlajših od 15 let, dijakov in študentov (211. člen) . . . . .	1274
Posebne varstvene določbe (212. člen) . . . . .	1281
<b>3. Ekonomsko odvisna oseba</b> . . . . .	1283
Opredelitev (213. člen) . . . . .	1283



Omejeno delovno pravno varstvo (214. člen) .....	1286
<b>VIII. INŠPEKCIJSKO NADZORSTVO</b> .....	1291
Splošno (215. člen) .....	1291
Posredovanje v sporu med delavcem in delodajalcem (216. člen) .....	1296
<b>IX. KAZENSKÉ DOLOČBE</b> .....	1303
217. člen .....	1303
217.a člen .....	1307
217.b člen .....	1310
217.c člen .....	1312
Pristojnost za izrekanje globe v okviru razpona (217.č člen) .....	1313
<b>X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE</b> .....	1314
Urejanje pravic in obveznosti članov pogodbenih strank v kolektivnih pogodbah (224. člen) .....	1314
Prenehanje veljavnosti podzakonskih aktov (225. člen) .....	1317
Postopno zviševanje starosti za delavce pred upokojitvijo (226. člen) .....	1318
Delovne knjižice (227. člen) .....	1320
Postopki, začeti pred uveljavitvijo tega zakona (228. člen) .....	1322
Prenehanje veljavnosti zakona (229. člen) .....	1324
Uveljavitev in uporaba zakona (230. člen) .....	1325
<b>Iz Zakona o dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1A)</b> .....	1327
<b>Iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1D)</b> .....	1332
<b>Literatura</b> .....	1335
<b>Stvarno kazalo</b> .....	1355