

# ZAKON O JAVNIH USLUŽBENCIH (ZJU)

s komentarjem

**LEXPERA®**  
**GV**  
**ZALOŽBA**

  
Univerza v Mariboru  
Pravna fakulteta

Ljubljana 2022

---

## Avtorji uvodnih pojasnil k poglavjem

### Prvi del

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| I. poglavje: Uvodne določbe                                      | <i>Etelka Korpič Horvat</i> |
| II. poglavje: Skupna načela sistema javnih uslužbencev           | <i>Aleš Ferčič</i>          |
| III. poglavje: Druga skupna vprašanja sistema javnih uslužbencev | <i>Etelka Korpič Horvat</i> |

### Drugi del – posebne določbe za javne uslužbence v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| IV. poglavje: Temeljne določbe in načela                                | <i>Martina Šetinc Tekavec</i>  |
| V. poglavje: Odločanje o pravicah in obveznostih                        | <i>Danijela Mišič Pogorevc</i> |
| VI. poglavje: Organizacijske določbe                                    | <i>Štefka Korade Purg</i>      |
| 3. Kadrovske evidence   | <i>Violeta Mašič</i>           |
| VII. poglavje: Štipendiranje  | <i>Aljoša Polajžar</i>         |
| VIII. poglavje: Sklenitev delovnega razmerja                            | <i>Etelka Korpič Horvat</i>    |
| IX. poglavje: Delovno razmerje za določen čas                           | <i>Darja Senčur Peček</i>      |
| X. poglavje: Sankcije v primeru nezakonnosti                            | <i>Erik Kerševan</i>           |
| XI. poglavje: Delovna mesta, položaji in nazivi                         | <i>Štefka Korade Purg</i>      |
| XII. poglavje: Pravice in obveznosti                                    | <i>Etelka Korpič Horvat</i>    |
| XIII. poglavje: Izobraževanje, usposabljanje in izpopolnjevanje         | <i>Valentina Franca</i>        |
| XIV. poglavje: Pripravištvo   | <i>Nataša Belopavlovič</i>     |
| XV. poglavje: Ocenjevanje, napredovanje in priznanja javnih uslužbencev | <i>Danijela Mišič Pogorevc</i> |
| XVI. poglavje: Napredovanje in priznanja                                | <i>Martina Šetinc Tekavec</i>  |
| XVII. poglavje: Disciplinska odgovornost                                | <i>Martina Šetinc Tekavec</i>  |
| XVIII. poglavje: Odškodninska odgovornost                               | <i>Špelca Mežnar</i>           |
| XIX. poglavje: Ugotavljanje nesposobnosti                               | <i>Biserka Kogej Dmitrovič</i> |
| XX. poglavje: Premestitev   | <i>Violeta Mašič</i>           |
| XXI. poglavje: Prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi              | <i>Marijan Debelak</i>         |
| XXII. poglavje: Strokovni izpiti  | <i>Štefka Korade Purg</i>      |
| XXIII. poglavje: Pristojnosti na področju sistema javnih uslužbencev    | <i>Štefka Korade Purg</i>      |
| XXIV. poglavje: Uradniški svet  | <i>Tea Juratovec</i>           |
| XXV. poglavje: Nadzor nad izvajanjem tega zakona                        | <i>Lidija Apohal Vučković</i>  |
| XXVI. poglavje: Kazenske določbe  | <i>Aljoša Polajžar</i>         |
| XXVII. poglavje: Prehodne in končne določbe                             | <i>Štefka Korade Purg</i>      |

---

## Avtorji komentarjev k členom

<i>Lidija Apohal Vučkovič</i>	179–182
<i>Sara Bagari</i>	65, 110, 151–152a
<i>Nataša Belopavlovič</i>	9, 10, 19, 106–109
<i>Marijan Debelak</i>	15a, 154–156, 157, 158, 161
<i>Aleš Ferčič</i>	7, 8
<i>Valentina Franca</i>	12, 13, 18, 26, 29, 101–104
<i>Tea Juratovec</i>	61, 61a, 62, 64, 174–178
<i>Erik Kerševan</i>	28, 74–77a, 80, 81, 83
<i>Biserka Kogej Dmitrovič</i>	24, 24a, 25, 67, 141–146, 152b, 156a, 159, 160
<i>Štefka Korade Purg</i>	40–45, 78, 79, 163–173, 184–202, 204; 80–84, 86–89 (ZJU-B); 5, 6 (ZJU-C); 36–40 (ZJU-D)
<i>Etelka Korpič Horvat</i>	1, 2, 16, 53, 55, 56, 92, 93, 162
<i>Violeta Mašić</i>	30, 46–51, 147–150, 203
<i>Špelca Mežnar</i>	135–140
<i>Danijela Mišić Pogorevc</i>	35–39, 63, 105, 111, 112; 85 (ZJU-B)
<i>Peter Pogačar</i>	23, 32, 33, 34, 82
<i>Aljoša Polajžar</i>	52–52a, 183
<i>Natalija Sajevec Plavčak</i>	66, 84–91
<i>Darja Senčur Peček</i>	54, 68, 69, 153
<i>Martina Šetinc Tekavc</i>	11, 14, 15, 22, 31, 57–59, 113–134
<i>Mojca Tancer Verboten</i>	17, 20–21
<i>Luka Tičar</i>	70, 71, 73, 94–99
<i>Zvone Vodovnik</i>	3–5
<i>Aleš Ferčič, Tea Juratovec</i>	27
<i>Boštjan Koritnik, Rok Jemec</i>	100
<i>Boštjan Koritnik, Peter Pogačar</i>	60, 72
<i>Peter Pogačar, Aljoša Polajžar</i>	33a
<i>Zvone Vodovnik, Štefka Korade Purg</i>	6

---

# Predgovor

Dolgo pričakovani Zakon o javnih uslužbencih (ZJU) s komentarjem je napisala skupina avtoric in avtorjev iz različnih okolij – z univerz, iz sodstva in državnih organov. Zato so njihove razlage določb ZJU vsebinsko bogate, saj vsebujejo poglede avtorjev z raznolikim strokovnim znanjem in izkušnjami o razumevanju formalnopravne ureditve delovnih razmerij javnih uslužbencev.

ZJU je bil sprejet pred skoraj dvajsetimi leti (velja od 13. julija 2002) in od tedaj večkrat spremenjen in dopolnjen. Sledil je razvoju javne uprave in spremembam, vezanim na splošno delovnopravno zakonodajo, kodificirano v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki se uporablja subsidiarno z upoštevanjem načela *lex specialis derogat legi generali*. ZJU je sistemski zakon, ki ureja posebnosti delovnih razmerij javnih uslužbencev v javnem sektorju, predvsem v državnih organih in občinah. Njegova posebnost je, da na eni strani varuje javni interes, na drugi pa delovnopravni položaj javnega uslužbenca v podrejenem razmerju do delodajalca. Ta značilnost je upoštevana v celotnem ZJU.

Ta dvojni interes se izraža tudi v vlogi države kot oblastnega organa in kot delodajalca. Od države se pričakuje, da dobro posluje, da je dobro organizirana, da javni uslužbenci dobro izvajajo javne naloge in javne službe, da je birokratski aparat v družbi sprejet kot uspešen, da državljanom in drugim prebivalcem zagotavlja dostopno in kakovostno šolstvo, zdravstvo, kulturne in druge dejavnosti ter da država z oblastnimi nalogami zagotavlja varnost prebivalstvu in vsakemu posamezniku dostojanstvo. Država mora zato vzpostaviti režim za zagotavljanje kakovostnega dela javnih uslužbencev na eni strani in smotrne porabe javnih sredstev za stroške njihovega dela na drugi. Moderna država je gibka država, ki sledi hitrim družbenim spremembam in hkrati zaposlenim zagotavlja strpen socialni dialog sporazumevanja in odpravljanja morebitnih spornosti v koliziji uresničevanja navedenih različnih interesov.

Zakonodajalec skrbi, da ne pride do trka teh dveh interesov, predvsem z večjo stopnjo regulacije posameznih delovnopravnih institutov, kot je značilna za splošno delovnopravno zakonodajo. Poti do uresničevanja pravic javnih uslužbencev so zato pogosto natančno predpisane (na primer ocenjevanje javnih uslužbencev, napredovanje) in dolgotrajne (na primer zahteva, da se izvede javni natečaj, in

obvezno pravno varstvo). Kako najti pravo ravnotežje med javnim interesom in interesi javnih uslužbencev in kako močno ga zavarovati s heteronomnimi pravili ter hkrati zavarovati interese javnih uslužbencev, ki si prek svojih predstavnikov v socialnem dialogu prizadevajo za večji obseg pravic v avtonomnih ureditvah, predvsem v kolektivnih pogodbah, je stalno odprto vprašanje. Meje med prisilnim in avtonomnim urejanjem poslovanja niso dosledno zarisane; to lahko vpliva tudi na fleksibilnost zaposlovanja in hitro prilagajanje zahtevnosti dela, kar je v sedanjem hitro spreminjajočem se okolju skoraj nujnost.

Odprto je tudi vprašanje, koliko poenotiti oziroma približati delovnopravna položaja javnega uslužbenca in delavca, vključno z doslednejšim upoštevanjem načela pogodbenosti delovnih razmerij. Strogo zakonsko omejevanje avtonomije predstojniku in poslovodstvu pri priznavanju pravic javnim uslužbencem namreč zavira doseganje boljših poslovnih in delovnih rezultatov.

Ne razlikujejo pa se samo položaji delavcev in javnih uslužbencev, temveč so razlike tudi med samimi javnimi uslužbenci, saj se narava njihovega dela razlikuje, zato iste pravne norme ne veljajo za vse. Razvejenost dejavnosti v javnem sektorju vpliva na različno izvajanje nalog javnih uslužbencev – od različnih javnih služb do oblastnih nalog, ki jih izvajajo država in občine. Zato za urejanje njihovega delovnopravnega položaja veljajo različne pravne podlage, vključno s posebnimi področnimi zakoni in različnim obsegom uporabe ZJU. Za zaposlene pri posrednih proračunskih uporabnikih tako ne velja celoten ZJU, temveč se njihov položaj v dobršnem delu ureja s splošno delovnopravno zakonodajo. V komentarju so pojasnjene tudi nekatere določbe ZDR-1, kar bo pomagalo tako tistim, za katere velja ZJU v celoti, kot tistim, za katere velja le njegov prvi del.

Z vsemi temi in številnimi drugimi vprašanji smo se ukvarjali avtorji komentarja ZJU, ko smo razlagali vsebino posameznih členov, jih kritično ocenili in predlagali, da se *de lege ferenda* za posamezne njegove določbe preučijo možnosti jasnejše in določnejše opredelitve posameznih vsebin, vključno s poenotenjem pojmov (na primer delavec, javni uslužbenec, suspenz pogodbe o zaposlitvi), da se konstituirajo že določeni organi (na primer stalno telo za uresničevanje socialnega partnerstva na področju delovnih razmerij), da se razreši vprašanje statusa vršilca dolžnosti, da se povečajo pooblastila managerjem javne uprave, da se jasneje opredeli vloga države, in sicer kdaj nastopa kot delodajalec in kdaj kot oblastni organ pri sprejemanju predpisov ali splošnih aktov.

Zakonodajalčevo zapovedovanje sklepanja kolektivnih pogodb ni samo v nasprotju z mednarodnimi akti (konvencijo MOD št. 98 in drugimi), temveč krši tudi načelo zaupanja v pravo, kot se je pokazalo na primer pri disciplinski odgovornosti, ki je bila določena z novelo ZJU-B, vendar se spremembe o disciplinski odgovornosti iz leta 2005 zaradi čakanja na sklenitev kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti še danes ne uporabljajo.

Komentar zajema uvodna pojasnila k posameznim poglavjem in komentarje posameznih določb, ki so vsebinsko razčlenjeni: namen določbe, povezava z drugimi predpisi, komentar po odstavkih, sankcije za kršitve in sodna praksa. S tem smo želeli bralcem olajšati iskanje posameznih vsebin.

Po zaključku našega pisanja je bil sprejet Zakon o debirokratizaciji (ZDeb), ki je posegel tudi v določbe ZJU, in sicer je bil sprejet nov 24.a člen ZJU o vročanju po elektronski poti in dodano besedilo v 135. členu o odškodninski odgovornosti javnega uslužbenca. Poleg navedenega je ZDeb znatno posegel tudi v Zakon o upravnem postopku (ZUP) prav na področju vročanja. Spremembe ZJU, ki so posledica sprejetja ZDeb, so pojasnjene le v 24.a členu, v komentarjih pri preostalih členih, ki se nanašajo na vročanje, pa niso upoštevane, na kar naj bodo bralci pozorni. ZDeb je upoštevan pri opredelitvi odškodninske odgovornosti javnega uslužbenca v 135. členu ZJU v zvezi z uveljavljanjem neposrednih zahtevkov tretjih oseb do javnega uslužbenca, če ta škodo povzroči tudi iz velike malomarnosti, in ne le iz naklepa, kot je veljalo doslej, kar za javnega uslužbenca pomeni strožjo ureditev.

Tudi če se bralec s katerim stališčem ali razlago ne bo strinjal, smo prepričane, da je komentar ZJU dobra podlaga za nova razmišljanja in razlage, kar je nedvomno v korist vseh deležnikov – države, javnih uslužbencev, delodajalcev, socialnih partnerjev in državljanov oziroma prebivalcev –, predvsem pa prispeva tudi k razvoju pravne države.

Zahvaljujemo se vsem sodelujočim pri nastajanju tega dela – avtoricam in avtorjem, ki so tvorno sodelovali pri tem skupnem projektu, ter GV Založbi in njenim sodelavcem, ki so omogočili, da je delo izšlo.

*dr. Etelka Korpič Horvat*

*Štefka Korade Purg*

*mag. Biserka Kogej Dmitrovič*

*dr. Martina Šetinc Tekavc*

V Ljubljani, marca 2022

# Kazalo

<b>Pravni viri</b> . . . . .	21
------------------------------	----

## PRVI DEL

### I. poglavje

<b>UVODNE DOLOČBE</b> . . . . .	45
Uvodno pojasnilo . . . . .	45
Javni uslužbenec (1. člen) . . . . .	46
Predmet urejanja (2. člen) . . . . .	50
Delodajalec (3. člen) . . . . .	54
Izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca (4. člen) . . . . .	58
Delovna razmerja javnih uslužbencev in plače v javnem sektorju (5. člen) . . . . .	61
Pomen izrazov (6. člen) . . . . .	65

### II. poglavje

<b>SKUPNA NAČELA SISTEMA JAVNIH USLUŽBENCEV</b> . . . . .	77
Uvodno pojasnilo . . . . .	77
Načelo enakopravne dostopnosti (7. člen) . . . . .	78
Načelo zakonitosti (8. člen) . . . . .	85
Načelo strokovnosti (9. člen) . . . . .	94
Načelo častnega ravnanja (10. člen) . . . . .	96
Omejitve in dolžnosti v zvezi s sprejemanjem daril (11. člen) . . . . .	98
Načelo zaupnosti (12. člen) . . . . .	99
Načelo odgovornosti za rezultate (13. člen) . . . . .	102
Načelo dobrega gospodarjenja (14. člen) . . . . .	104
Načelo varovanja poklicnih interesov (15. člen) . . . . .	107
Načelo prepovedi nadlegovanja (15.a člen) . . . . .	113

### III. poglavje

<b>DRUGA SKUPNA VPRAŠANJA SISTEMA JAVNIH USLUŽBENCEV</b>	121
Uvodno pojasnilo . . . . .	121
Način določanja pravic in obveznosti (16. člen) . . . . .	122
Posebni pogoji za zasedbo delovnega mesta (17. člen) . . . . .	129

Delovanje sindikata in kolektivna dogovarjanja (18. člen) . . . . .	132
Stavka (19. člen) . . . . .	135
Kadrovske evidence (20. člen) . . . . .	140
Sistemizacija (21. člen) . . . . .	142

## DRUGI DEL

### – POSEBNE DOLOČBE ZA JAVNE USLUŽBENCE V DRŽAVNIH ORGANIH IN UPRAVAH LOKALNIH SKUPNOSTI

#### IV. poglavje

<b>TEMELJNE DOLOČBE IN NAČELA</b> . . . . .	146
Uvodno pojasnilo . . . . .	146
Veljavnost drugega dela zakona (22. člen) . . . . .	148
Uradniki in drugi javni uslužbenci (23. člen) . . . . .	157
Pravno varstvo in arbitražno reševanje sporov (24. člen) . . . . .	163
Vročanje po elektronski poti (24.a člen) . . . . .	177
Uveljavljanje pravnega varstva (25. člen) . . . . .	180
Socialno partnerstvo (26. člen) . . . . .	185
Načelo javnega natečaja (27. člen) . . . . .	190
Načelo politične nevtralnosti in nepristranskosti (28. člen) . . . . .	196
Načelo kariere (29. člen) . . . . .	199
Načelo prehodnosti (30. člen) . . . . .	202
Načelo varovanja poklicnih interesov (31. člen) . . . . .	204
Načelo odprtosti do javnosti (32. člen) . . . . .	205

#### V. poglavje

<b>ODLOČANJE O PRAVICAH IN OBVEZNOSTIH</b> . . . . .	206
Uvodno pojasnilo . . . . .	206
Predstojnik (33. člen) . . . . .	208
Pooblastilo predstojnika (33.a člen) . . . . .	211
Vodja kadrovskega poslovanja (34. člen) . . . . .	220
Komisije za pritožbe iz delovnega razmerja (35. člen) . . . . .	224
Imenovanje in razrešitev predsednika in članov komisije za pritožbe (36. člen) . . . . .	228
Pogoji za imenovanje oziroma razrešitev predsednika in članov komisije za pritožbe (37. člen) . . . . .	231
Delovanje komisije za pritožbe (38. člen) . . . . .	234
Pravila za odločanje komisije za pritožbe (39. člen) . . . . .	237



<b>VI. poglavje</b>	
<b>ORGANIZACIJSKE DOLOČBE</b> .....	240
Uvodno pojasnilo .....	240
<b>1. Sistemizacija delovnih mest</b> .....	242
Določitev sistemizacije (40. člen) .....	242
Skupna izhodišča za sistemizacijo in soglasje k sistemizaciji (41. člen)	247
<b>2. Kadrovski načrt</b> .....	253
Kadrovski načrt (42. člen) .....	253
Predlog kadrovskega načrta (43. člen) .....	255
Sprejem kadrovskega načrta (44. člen) .....	260
Sprememba kadrovskega načrta (45. člen) .....	262
<b>3. Kadrovske evidence</b> .....	264
Uvodno pojasnilo .....	264
Centralna kadrovska evidenca državne uprave (46. člen) .....	266
Podatki centralne kadrovske evidence (47. člen) .....	269
Evidenca internega trga dela (48. člen) .....	274
Pridobivanje podatkov (49. člen) .....	277
Uporaba podatkov (50. člen) .....	279
Kadrovske evidence drugih organov (51. člen) .....	283
<b>VII. poglavje</b>	
<b>ŠTIPENDIRANJE</b> .....	286
Uvodno pojasnilo .....	286
Podeljevanje štipendij (52. člen) .....	287
Evidence štipendistov (52.a člen) .....	292
<b>VIII. poglavje</b>	
<b>SKLENITEV DELOVNEGA RAZMERJA</b> .....	295
Uvodno pojasnilo .....	295
Način sklenitve delovnega razmerja (53. člen) .....	297
Čas trajanja delovnega razmerja (54. člen) .....	315
Sklenitev delovnega razmerja in sistemizacija (55. člen) .....	318
Zaposlitev (56. člen) .....	322
Postopek pred novo zaposlitvijo (57. člen) .....	326
Objava javnega natečaja (58. člen) .....	334
Vsebina objave javnega natečaja (59. člen) .....	336
Izvedba javnega natečaja (60. člen) .....	338
Izbirni postopek (61. člen) .....	343
(61.a člen) .....	347

Izbira kandidata (62. člen) . . . . .	351
Sklep o izbiri (63. člen) . . . . .	355
Poseben javni natečaj (64. člen) . . . . .	359
Pravice neizbranega kandidata (65. člen) . . . . .	366
Imenovanje v naziv in ponudba pogodbe o zaposlitvi (66. člen) . . . . .	370
Poskusno delo in predhodni preizkus usposobljenosti (67. člen) . . . . .	374
<b>IX. poglavje</b>	
<b>DELOVNO RAZMERJE ZA DOLOČEN ČAS.</b> . . . . .	379
Uvodno pojasnilo . . . . .	379
Primeri sklenitve delovnega razmerja za določen čas (68. člen) . . . . .	381
Trajanje delovnega razmerja za določen čas (69. člen) . . . . .	391
Izjeme (70. člen) . . . . .	397
Prepoved premestitve in sklenitve delovnega razmerja za nedoločen čas (71. člen) . . . . .	399
Število delovnih mest v kabinetu (72. člen) . . . . .	401
Pravice in obveznosti javnih uslužbencev, ki sklenejo delovno razmerje za določen čas (73. člen) . . . . .	404
<b>X. poglavje</b>	
<b>SANKCIJE V PRIMERU NEZAKONITOSTI.</b> . . . . .	408
Uvodno pojasnilo . . . . .	408
Primeri razveljavitve (74. člen) . . . . .	409
Delna razveljavitev (75. člen) . . . . .	414
Odločanje o razveljavitvi (76. člen) . . . . .	418
Rok za razveljavitev in odškodnina (77. člen) . . . . .	420
Sprememba nezakonitega akta v korist javnega uslužbenca (77.a člen) . . . . .	422
<b>XI. poglavje</b>	
<b>DELOVNA MESTA, POLOŽAJI IN NAZIVI.</b> . . . . .	423
Uvodno pojasnilo . . . . .	423
<b>1. Delovna mesta</b> . . . . .	425
Razvrščanje delovnih mest (78. člen) . . . . .	425
Pogoji za delovna mesta (79. člen) . . . . .	428
<b>2. Položaji</b> . . . . .	432
Vrste položajev (80. člen) . . . . .	432
Pogoji za položaj (81. člen) . . . . .	435
Pridobitev položaja (82. člen) . . . . .	436
Prenehanje položaja (83. člen) . . . . .	441

<b>3. Nazivi</b> . . . . .	449
Pridobitev naziva (84. člen) . . . . .	449
Nazivi (85. člen) . . . . .	453
Pogoji za imenovanje v naziv (86. člen) . . . . .	457
Predpisana izobrazba za nazive (87. člen) . . . . .	461
Drugi pogoji za imenovanje v naziv (88. člen) . . . . .	465
Obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (89. člen) . . . . .	470
Evidence o strokovnih izpitih (89.a člen) . . . . .	474
Pristojnost za imenovanje v naziv (90. člen) . . . . .	477
Izguba oziroma razrešitev naziva (91. člen) . . . . .	481
<b>XII. poglavje</b>	
<b>PRAVICE IN OBVEZNOSTI</b> . . . . .	484
Uvodno pojasnilo . . . . .	484
<b>1. Pravice in obveznosti javnih uslužbencev</b> . . . . .	487
Določanje pravic in obveznosti (92. člen) . . . . .	487
Opravljanje dela (93. člen) . . . . .	491
Opravljanje dela po navodilih in odredbah (94. člen) . . . . .	494
Delo izven opisa delovnega mesta (95. člen) . . . . .	496
Povečan obseg dela (96. člen) . . . . .	498
Opravljanje dodatnega dela v interesu delodajalca (97. člen) . . . . .	500
Opravljanje dela v projektni skupini (98. člen) . . . . .	501
Opravljanje manj zahtevnega dela (99. člen) . . . . .	504
Opravljanje drugih dejavnosti in konflikt interesov (100. člen) . . . . .	505
<b>XIII. poglavje</b>	
<b>IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE IN IZPOPOLNJEVANJE</b> . . . . .	511
Uvodno pojasnilo . . . . .	511
Izobraževanje v interesu delodajalca (101. člen) . . . . .	512
Pravica in dolžnost do usposabljanja in izpopolnjevanja (102. člen) . . . . .	520
Strategija in načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja (103. člen) . . . . .	522
Spremljanje in izvajanje strategije (104. člen) . . . . .	524
Spremljanje kariere in strokovnosti dela javnih uslužbencev (105. člen) . . . . .	525
<b>XIV. poglavje</b>	
<b>PRIPRAVNIŠTVO</b> . . . . .	527
Uvodno pojasnilo . . . . .	527
Pripravnik (106. člen) . . . . .	528
Program usposabljanja pripravnika (107. člen) . . . . .	530

Trajanje pripravništva (108. člen) . . . . .	532
Sklenitev delovnega razmerja pripravnika (109. člen) . . . . .	534
Izvajanje praktičnega pouka (110. člen) . . . . .	536
<b>XV. poglavje</b>	
<b>OCENJEVANJE, NAPREDOVANJE IN PRIZNANJA JAVNIH</b>	
<b>USLUŽBENCEV . . . . .</b>	
Uvodno pojasnilo . . . . .	537
Ocenjevanje in napredovanje uradnikov (111. člen) . . . . .	538
Pogoji za podeljevanje priznanj (112. člen) . . . . .	542
Ocene uradnikov (113. člen) . . . . .	543
Določitev ocene (114. člen) . . . . .	543
Seznanitev z oceno (115. člen) . . . . .	544
Veljavna ocena (116. člen) . . . . .	544
Distribucija ocen (117. člen) . . . . .	544
<b>XVI. poglavje</b>	
<b>NAPREDOVANJE IN PRIZNANJA . . . . .</b>	
Uvodno pojasnilo . . . . .	544
Napredovanje (118. člen) . . . . .	544
Pogoji za napredovanje (119. člen) . . . . .	544
Napredovalno obdobje in ocena, predpisana za napredovanje (120. člen)	545
Pogoji za podeljevanje (121. člen) . . . . .	545
<b>XVII. poglavje</b>	
<b>DISCIPLINSKA ODGOVORNOST . . . . .</b>	
Uvodno pojasnilo . . . . .	545
<b>1. Uresničevanje disciplinske odgovornosti . . . . .</b>	
Vsebina disciplinske odgovornosti (122. člen) . . . . .	545
Vrste disciplinskih kršitev (123. člen) . . . . .	546
Disciplinski ukrepi (124. člen) . . . . .	546
Posledice disciplinskega ukrepa razrešitve (125. člen) . . . . .	546
Vpis oziroma izbris disciplinskega ukrepa v kadrovske	
evidenci (126. člen) . . . . .	546
Izbira disciplinskega ukrepa (127. člen) . . . . .	546
Zastaranje (128. člen) . . . . .	546
Odločanje o disciplinski odgovornosti (129. člen) . . . . .	547
Disciplinski postopek (130. člen) . . . . .	547
<b>2. Začasna odstranitev od dela . . . . .</b>	
Uvedba začasne odstranitve od dela (131. člen) . . . . .	547
Odločitev o začasni odstranitvi (132. člen) . . . . .	547

Pravice ob začasni odstranitvi (133. člen) . . . . .	547
Vrnitev zadržanega dela plače (134. člen) . . . . .	547
<b>XVIII. poglavje</b>	
<b>ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST</b> . . . . .	548
Uvodno pojasnilo . . . . .	548
Odškodninska odgovornost javnega uslužbenca (135. člen) . . . . .	549
Odškodninski postopek za škodo, povzročeno organu (136. člen) . . . . .	556
Pisni dogovor, pavšalna odškodnina (137. člen) . . . . .	557
Oprostitev odškodninske odgovornosti (138. člen) . . . . .	558
Škoda, povzročena tretji osebi (139. člen) . . . . .	559
Odškodninska odgovornost delodajalca (140. člen) . . . . .	560
<b>XIX. poglavje</b>	
<b>UGOTAVLJANJE NESPOSOBNOSTI</b> . . . . .	566
Uvodno pojasnilo . . . . .	566
Nesposobnost (141. člen) . . . . .	566
Ukrep zaradi ugotovljene nesposobnosti (142. člen) . . . . .	566
Uvedba postopka (143. člen) . . . . .	566
Pristojnost za ugotavljanje dejstev (144. člen) . . . . .	566
Postopek ugotavljanja dejstev (145. člen) . . . . .	567
Nezmožnost premestitve (146. člen) . . . . .	567
<b>XX. poglavje</b>	
<b>PREMESTITEV</b> . . . . .	567
Uvodno pojasnilo . . . . .	567
Pogoji za premestitev (147. člen) . . . . .	569
Omejitve premestitev (148. člen) . . . . .	575
Premestitev zaradi delovnih potreb (149. člen) . . . . .	578
Postopek premestitve zaradi delovnih potreb (150. člen) . . . . .	584
Postopek premestitve na lastno željo oziroma s soglasjem (151. člen) . . . . .	587
Nadaljevanje delovnega razmerja (152. člen) . . . . .	588
Postopek premestitve javnega uslužbenca brez soglasja (152.a člen) . . . . .	589
Mirovanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja (152.b člen) . . . . .	590
<b>XXI. poglavje</b>	
<b>PRENEHANJE VELJAVNOSTI POGODBE O ZAPOSLOTVI</b> . . . . .	597
Uvodno pojasnilo . . . . .	597
<b>1. Ukinitve organa in prenos nalog</b> . . . . .	601
Ukinitve organa in prenos nalog (153. člen) . . . . .	601

<b>2. Splošne določbe o prenehanju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi</b> . . . . .	608
Načini prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi (154. člen) . . . . .	608
<b>3. Posebnosti redne odpovedi</b> . . . . .	617
Vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi (155. člen) . . . . .	617
Redna odpoved iz poslovnih razlogov (156. člen) . . . . .	618
Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov brez utemeljevanja (156.a člen) . . . . .	624
Program razreševanja presežnih javnih uslužbencev (157. člen) . . . . .	624
Ugotavljanje možnosti premestitve (158. člen) . . . . .	627
Redna odpoved iz razloga nesposobnosti (159. člen) . . . . .	634
Odpoved pogodbe o zaposlitvi (160. člen) . . . . .	643
Nezmožnost premestitve (161. člen) . . . . .	646
Dodatna razloga za redno odpoved (162. člen) . . . . .	648
Odpoved pogodbe o zaposlitvi (163. člen) . . . . .	652
<b>XXII. poglavje</b>	
<b>STROKOVNI IZPITI</b> . . . . .	653
Uvodno pojasnilo . . . . .	653
Državni izpit iz javne uprave in strokovni upravni izpit (164. člen) . . . . .	653
Pristop k strokovnemu izpitu za imenovanje v naziv (165. člen) . . . . .	653
Vsebina strokovnega izpita za imenovanje v naziv (166. člen) . . . . .	653
Priznanje vsebin (167. člen) . . . . .	654
Ocena in ugovor na oceno (168. člen) . . . . .	654
Strokovni izpit za izvrševanje posamezne vrste javnih nalog (169. člen) . . . . .	654
Strokovni izpit iz upravnega postopka (170. člen) . . . . .	654
Strokovni izpit za izvrševanje posebnih dolžnosti in pooblastil (171. člen) . . . . .	654
Strokovni izpit za samostojno opravljanje strokovno-tehničnih del (172. člen) . . . . .	654
<b>XXIII. poglavje</b>	
<b>PRISTOJNOSTI NA PODROČJU SISTEMA JAVNIH USLUŽBENCEV</b> . . . . .	655
Uvodno pojasnilo . . . . .	655
Pristojnosti ministrstva, pristojnega za upravo (173. člen) . . . . .	655
<b>XXIV. poglavje</b>	
<b>URADNIŠKI SVET</b> . . . . .	658
Uvodno pojasnilo . . . . .	658

Naloge uradniškega sveta (174. člen) . . . . .	660
Sestava uradniškega sveta (175. člen) . . . . .	662
Izvolitev in razrešitev (176. člen) . . . . .	665
Volitve v uradniški svet (177. člen) . . . . .	668
Način dela (178. člen) . . . . .	670
<b>XXV. poglavje</b>	
<b>NADZOR NAD IZVAJANJEM TEGA ZAKONA . . . . .</b>	<b>675</b>
Uvodno pojasnilo . . . . .	675
Inšpekcija za sistem javnih uslužbencev (179. člen) . . . . .	677
Opravljanje nadzora (180. člen) . . . . .	679
Način dela inšpektorja (181. člen) . . . . .	682
Ukrepi inšpektorja (182. člen) . . . . .	686
<b>XXVI. poglavje</b>	
<b>KAZENSKÉ DOLOČBE . . . . .</b>	<b>690</b>
Uvodno pojasnilo . . . . .	690
(183. člen) . . . . .	691
<b>XXVII. poglavje</b>	
<b>PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE . . . . .</b>	<b>700</b>
Uvodno pojasnilo . . . . .	700
(184. člen) . . . . .	701
(185. člen) . . . . .	702
(186. člen) . . . . .	702
(187. člen) . . . . .	704
(188. člen) . . . . .	704
(189. člen) . . . . .	705
(190. člen) . . . . .	707
(191. člen) . . . . .	708
(192. člen) . . . . .	711
(193. člen) . . . . .	712
(193.a člen) . . . . .	715
(194. člen) . . . . .	716
(195. člen) . . . . .	718
(196. člen) . . . . .	721
(197. člen) . . . . .	722
(198. člen) . . . . .	724
(199. člen) . . . . .	724
(200. člen) . . . . .	725

---

(201. člen).....	726
(202. člen).....	726
(203. člen).....	727
(204. člen).....	734
<b>Iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-A) .....</b>	<b>736</b>
<b>Iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-B) .....</b>	<b>737</b>
<b>Iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-C) .....</b>	<b>750</b>
<b>Iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-D) .....</b>	<b>753</b>
<b>Priloge .....</b>	<b>757</b>
<b>Literatura .....</b>	<b>765</b>
<b>Stvarno kazalo .....</b>	<b>773</b>